

**POLICE AFFÉRENTE AU RÉGIME
VOLONTAIRE D'ÉPARGNE-RETRAITE DE LA LONDON LIFE**

Administrateur du régime : London Life, Compagnie d'Assurance-Vie

**No. d'autorisation accordée par l'Autorité des marchés financiers :
LRVER000004**

No. de dossier de Retraite Québec : 39703

No. d'agrément du régime de l'Agence du revenu du Canada: PRPP0012

La London Life, Compagnie d'Assurance-Vie (« La London Life ») a établi un régime volontaire d'épargne retraite (le « régime ») ainsi qu'une police de rente collective à capital variable (la « police ») aux termes desquels des cotisations sont reçues et investies.

La London Life versera les prestations prévues conformément aux dispositions de la police.

Les placements dans les fonds de placement à rendement variable décrits dans la police ne sont garantis ni relativement au capital ni relativement aux bénéficiaires; la valeur de ces placements fluctue en fonction des résultats financiers des fonds de placement à rendement variable.

Les placements dans les placements garantis décrits dans la police sont garantis relativement au capital et aux intérêts.

Le président et chef de la direction,



Paul A. Mahon

Le président et chef de l'exploitation, Canada,



Stefan Kristjanson

Dispositions préliminaires

Objet du régime volontaire
d'épargne-retraite

Le régime volontaire d'épargne-retraite, ci-après appelé « RVER », est régi par la *Loi sur les régimes volontaires d'épargne-retraite* (chapitre R-17.0.1), ci-après appelée la « Loi ». Il vise à favoriser l'épargne en vue de la retraite.

L'agrément du RVER est aussi assujéti à l'article 147.5 de la Loi de l'impôt sur le revenu ci-après appelée la « LIR ».

Le régime a pour principal objet d'accepter et d'investir des cotisations afin de procurer un revenu de retraite aux participants, sous réserve des limites et autres exigences prévues par la LIR.

Tout particulier peut participer à un RVER dans la mesure où les règles fiscales lui permettent de cotiser des sommes à ce régime.

Le particulier est dit participant et le demeure dès lors qu'il détient un compte au titre d'un RVER.

Régime en deux parties

Le régime se compose de deux parties :

La première partie comprend les dispositions générales.

La deuxième partie comprend les dispositions particulières lorsqu'un employeur souscrit un régime volontaire d'épargne-retraite.

Index des articles de la première partie
Dispositions générales

1. Administrateur
 - 1.1. Dispositions générales
 - 1.2. Régime et modifications
 - 1.2.1. Entrée en vigueur
 - 1.2.2. Avis de modification
 2. Exercice financier
 3. Documents
 4. Cotisations du participant
 - 4.1 Limite et traitement fiscal pour les cotisations du participant
 - 4.2 Aucune cotisation après l'âge de 71 ans
 - 4.3 Remboursements permis des cotisations
 - 4.4 Excédents de cotisations
 5. Compte
 - 5.1. Partie immobilisée du compte du participant
 - 5.1.1. Remboursement
 - 5.1.2. Transfert hors du régime
 - 5.2. Partie non immobilisée du compte du participant
 - 5.2.1. Remboursement et transfert hors du régime
 6. Délai de remboursement et de transfert hors du régime
 7. Transfert entre les parties du compte (immobilisé et non immobilisé)
 8. Options de placement
 - 8.1. Option par défaut
 - 8.2. Autres options
 9. Frais
 - 9.1. Frais pouvant être déduits du rendement de l'actif
 - 9.2. Autres frais
 10. Paiements variables
 11. Décès du participant
 12. Cession de droits entre conjoints
 13. Droits incessibles et insaisissables
 14. Contrat
-

1. Administrateur

Régime à conditions identiques

1.1. Dispositions générales

L'administrateur offre un régime à des conditions identiques pour tous les employeurs et les particuliers qui y adhèrent.

Gestion du régime

L'administrateur ne peut refuser la souscription du RVER à un particulier :

sauf :

- s'il est inscrit à la liste visée à l'article 83.05 du *Code criminel* ou si, au cours des sept dernières années, il a été déclaré coupable d'une infraction à l'un des articles 380 ou 462.31 de ce code;
- s'il est non-résident du Québec.

L'administrateur s'assure que le régime qu'il gère est conforme aux dispositions de la Loi.

L'administrateur s'assure que le régime qu'il gère est conforme aux dispositions de la LIR.

L'administrateur gère le régime et l'actif de celui-ci en qualité d'administrateur du bien d'autrui et, à ce titre, il doit notamment agir avec prudence, diligence et compétence, comme le ferait en pareilles circonstances une personne raisonnable. Il doit agir avec honnêteté et loyauté dans l'intérêt des participants.

1.2. Régime et modifications

Entrée en vigueur du régime et de ses modifications

1.2.1. Entrée en vigueur

Le RVER et ses modifications entrent en vigueur à la date de leur enregistrement à Retraite Québec et ne peuvent prendre effet à une date antérieure à celle-ci. Toutefois, les modifications peuvent prendre effet à une date antérieure lorsqu'elles :

- sont faites dans le but de se conformer à une exigence légale; dans ce cas, elles doivent prendre effet à la date prévue par la loi;
 - visent à refléter un changement de nom de l'administrateur; dans ce cas, elles doivent prendre effet à la date du changement de nom;
 - sont à l'avantage des participants; dans ce cas, elles doivent prendre effet à la date déterminée par l'administrateur.
-

Avis de modification

1.2.2. Avis de modification

L'administrateur qui projette de demander l'enregistrement d'une modification au régime en informe les participants et les employeurs en leur fournissant un avis écrit.

Exercice financier

2. Exercice financier

L'exercice financier du régime se termine le 31 décembre de chaque année.

Le premier exercice financier du régime qui entre en vigueur avant le 1^{er} janvier 2015 se termine le 31 décembre 2015.

Documents

3. Documents

L'administrateur du régime fournit à l'employeur ou à un participant qui souscrit un RVER qui n'est pas offert par son employeur, sans frais, les documents suivants :

- un exemplaire du contrat conclu entre les parties;
- sur demande, la déclaration annuelle et le rapport financier.

L'administrateur remet à un participant qui souscrit un RVER qui n'est pas offert par son employeur, un sommaire écrit du régime qui décrit notamment ses droits et obligations, les options de placement et les frais liés au régime.

Si le participant est un employé qui participe à un RVER offert par son employeur, il doit se référer à la partie 2 du régime.
--

Relevé sur l'évolution des parties
du compte

L'administrateur fournit à chaque participant, un relevé sur l'évolution de son compte, dans les 45 jours de la fin de chaque exercice financier du régime. Le relevé contient les renseignements prévus à l'article 53 du *Règlement sur les régimes volontaires d'épargne-retraite*, ci-après appelé le « Règlement ».

Cotisation du participant

4. Cotisations du participant

Le participant établit sa cotisation au RVER.

Selon le paragraphe 147.5(11) de la LIR, toute cotisation versée au RVER est réputée être une prime versée par le participant à un régime enregistré d'épargne-retraite (REER) dont il est le rentier.

Le participant peut, en tout temps :

- établir son taux de cotisation à 0 %;
- modifier sa cotisation au régime.

L'administrateur peut fermer le compte du participant contenant les parties immobilisée et non-immobilisée du participant lorsque le solde de celles-ci est à zéro depuis au moins 12 mois consécutifs et qu'aucune transaction s'y rapportant n'a été effectuée.

Les cotisations versées par le participant ne peuvent pas excéder les limites permises par la LIR.

4.1 Limite et traitement fiscal des cotisations du participant

La cotisation du participant est limitée au maximum déductible au titre des REER. Un participant peut verser des cotisations à son RVER entre le 1^{er} janvier d'une année donnée et les premiers 60 jours de l'année suivante ou jusqu'à la fin de l'année au cours de laquelle le participant atteint 71 ans.

Les participants peuvent déduire leurs cotisations dans leur déclaration de revenus et de prestations de l'année, mais la déduction ne doit pas dépasser la différence entre le maximum déductible au titre des REER et les cotisations de l'employeur au RVER.

4.2 Aucune cotisation après l'âge de 71 ans

Aucune cotisation ne peut être versée relativement à un participant après l'année civile dans laquelle celui-ci atteint 71 ans, sauf s'il s'agit d'un transfert permis.

4.3 Remboursements permis des cotisations

Le remboursement des cotisations est permis :

- dans des circonstances où une cotisation a été versée au régime par la suite d'une erreur raisonnable par un participant ou un employeur, et où le remboursement de cotisation est effectué à la personne qui a versé la cotisation au plus tard le 31 décembre de l'année suivant l'année civile dans laquelle la cotisation est versée;
- afin d'éviter le retrait de l'agrément du régime;
- afin de réduire le montant d'impôt qui serait payable par ailleurs par un participant en vertu de la partie X.1 de la LIR;
- afin de satisfaire à toute exigence prévue par la LIR.

4.4 Excédents de cotisation

Il est permis que soit versée une somme qui vise à réduire le montant d'impôt qu'un participant aurait à payer en vertu de la partie X.1 de la LIR.

Si le participant est un employé qui participe à un RVER offert par son employeur, il doit se référer à la partie 2 du régime.
--

Compte

5. Compte

Au sens de la LIR, chaque participant détient un seul compte lié à son numéro d'assurance sociale :

- auquel sont crédités toutes les cotisations versées au régime pour lui ainsi que les revenus qui lui sont assignés; et
- duquel sont versés les prestations et les paiements du régime faits à son égard.

L'administrateur tient, dans ses livres, pour chaque participant, un compte comprenant deux parties dont l'une est immobilisée et l'autre est non immobilisée.

Il peut mettre en commun les fonds détenus dans les comptes des participants aux fins de placement des éléments d'actif du régime.

Les sommes versées ou attribuées au compte d'un participant lui sont dévolues immédiatement et irrévocablement.

Nature de la partie immobilisée

5.1. Partie immobilisée du compte du participant

Sont portés à la partie immobilisée du compte du participant :

- les cotisations de son employeur;
- les intérêts accumulés;
- les ristournes, remises ou autres avantages accordés par l'administrateur eu égard à cette partie du compte du participant;

Les sommes immobilisées provenant des régimes suivants :

- un régime complémentaire de retraite agréé régi par la *Loi sur les régimes complémentaires de retraite* (chapitre R-15.1) ou par une loi émanant d'une autorité législative autre que le Parlement du Québec et accordant droit à une rente différée;
 - un régime complémentaire de retraite agréé établi par une loi émanant du Parlement du Québec ou d'une autre autorité législative;
 - un fonds de revenu viager (FRV) enregistré en tant que FERR dont le participant est le rentier;
 - un compte de retraite immobilisé (CRI) enregistré en tant que REER dont le participant est le rentier;
 - un contrat de rente où le participant est le rentier;
 - la partie immobilisée d'un autre RVER régi par la Loi;
-

- le compte ou la partie immobilisée du compte d'un régime volontaire d'épargne-retraite équivalent, émanant d'une autorité législative autre que le Parlement du Québec, aussi appelé régime de pension agréé collectif (RPAC), si le participant y adhère dans le cadre de son emploi.

Remboursement de la partie immobilisée

5.1.1. Remboursement

Le participant a droit, sur demande faite à l'administrateur, au remboursement en un montant unique des fonds qu'il détient dans la partie immobilisée de son compte dans l'une ou l'autre des situations suivantes :

Solde de la partie immobilisée du compte du participant

1) Le solde de la partie immobilisée du compte du participant est inférieur à 20 % du maximum des gains admissibles, ci-après appelé « MGA », établi en vertu de la *Loi sur le régime de rentes du Québec* (chapitre R-9), pour l'année au cours de laquelle il cesse d'être au service de son employeur qui a souscrit un RVER.

Épargne-retraite

2) Le participant est âgé d'au moins 65 ans et le total des sommes immobilisées qu'il a accumulées en épargne-retraite est inférieur ou égal à 40 % du MGA établi en vertu de la *Loi sur le régime de rentes du Québec* (chapitre R-9) pour l'année au cours de laquelle il demande le remboursement.

L'« épargne-retraite » du participant est le total des sommes accumulées dans les régimes de retraite suivants :

- les RVER agréés régis par la Loi;
- les régimes de retraite agréés à cotisation déterminée;
- les régimes de retraite agréés à prestations déterminées ou à cotisation et prestations déterminées, en application de dispositions identiques à celles d'un régime à cotisation déterminée;
- les fonds de revenu viager (FRV) enregistrés en tant que FERR dont le participant est le rentier;
- les comptes de retraite immobilisés (CRI) enregistrés en tant que REER dont le participant est le rentier.

La demande du participant doit être accompagnée d'une déclaration conforme à celle prévue à l'annexe A du Règlement.

Invalidité qui réduit l'espérance de vie

3) Un médecin certifie que son invalidité physique ou mentale réduit son espérance de vie.

Autre invalidité

4) Un médecin certifie son invalidité physique ou mentale sans se prononcer sur son espérance de vie.

Dans ce cas, le participant doit fournir une attestation à l'administrateur selon laquelle les revenus dont il doit recevoir paiement au cours des 12 mois qui suivent sa demande de remboursement n'excéderont pas un montant équivalant à 40 % du MGA établi, pour l'année du remboursement, conformément à la *Loi sur le régime de rentes du Québec* (chapitre R-9).

Non-résidence au Canada

5) Le participant est considéré, pour l'application de la *Loi sur les impôts* (chapitre I-3), comme ne résidant pas au Canada depuis au moins deux ans.

Transfert de la partie immobilisée

5.1.2. Transfert hors du régime

Le participant pour lequel aucun employeur ne souscrit un régime a droit, en tout temps, au transfert de la partie immobilisée de son compte.

Le transfert se fait en un montant unique pour son compte dans l'un des régimes de retraite suivants :

- un régime complémentaire de retraite agréé régi par la *Loi sur les régimes complémentaires de retraite* (chapitre R-15.1) ou par une loi émanant d'une autorité législative autre que le Parlement du Québec et accordant droit à une rente différée;
 - un régime complémentaire de retraite agréé établi par une loi émanant du Parlement du Québec ou d'une autre autorité législative;
 - un fonds de revenu viager (FRV) enregistré en tant que FERR dont le participant est le rentier;
 - un compte de retraite immobilisé (CRI) enregistré en tant que REER dont le participant est le rentier;
 - un contrat de rente où le participant est le rentier;
 - la partie immobilisée immobilisé d'un autre RVER régi par la Loi;
 - le compte ou la partie immobilisée du compte d'un régime volontaire d'épargne-retraite équivalent, émanant d'une autorité législative autre que le Parlement du Québec, aussi appelé régime de pension agréé collectif (RPAC), si le participant y adhère dans le cadre de son emploi.
-

Toutefois, lorsqu'un participant a droit à un remboursement de la partie immobilisée de son compte, conformément à l'article 5.1.1, le transfert se fait pour son compte dans l'un des régimes de retraite suivants :

- un régime complémentaire de retraite agréé régi par la *Loi sur les régimes complémentaires de retraite* (chapitre R-15.1) ou par une loi émanant d'une autorité législative autre que le Parlement du Québec et accordant droit à une rente différée;
- un régime complémentaire de retraite agréé établi par une loi émanant du Parlement du Québec ou d'une autre autorité législative;
- un fonds enregistré de revenu de retraite (FERR) dont le participant est le rentier;
- un régime enregistré d'épargne-retraite (REER) dont le participant est le rentier;
- un contrat de rente où le participant est le rentier;
- la partie non immobilisée d'un autre RVER régi par la Loi;
- le compte ou la partie non immobilisée du compte d'un régime volontaire d'épargne-retraite équivalent, émanant d'une autorité législative autre que le Parlement du Québec, aussi appelé régime de pension agréé collectif (RPAC), si le participant y adhère dans le cadre de son emploi.

Si le participant est un employé qui participe à un RVER offert par son employeur, il doit se référer à la partie 2 du régime.

Nature de la partie non immobilisée
du compte du participant

5.2. Partie non immobilisée du compte du participant

Sont portés à la partie non immobilisée du compte du participant :

- ses cotisations;
- les intérêts accumulés;
- les ristournes, remises ou autres avantages accordés par l'administrateur eu égard à cette partie du compte du participant;

Les sommes non immobilisées provenant des régimes suivants :

- un régime complémentaire de retraite agréé régi par la *Loi sur les régimes complémentaires de retraite* (chapitre R-15.1) ou par une loi émanant d'une autorité législative autre que le Parlement du Québec et accordant droit à une rente différée;

- un régime complémentaire de retraite agréé établi par une loi émanant du Parlement du Québec ou d'une autre autorité législative;
- un fonds enregistré de revenu de retraite (FERR) dont le participant est le rentier;
- un régime enregistré d'épargne-retraite (REER) dont le participant est le rentier;
- un contrat de rente où le participant est le rentier;
- la partie non immobilisée d'un autre RVER régi par la Loi;
- le compte ou la partie non immobilisée du compte d'un régime volontaire d'épargne-retraite équivalent, émanant d'une autorité législative autre que le Parlement du Québec, aussi appelé régime de pension agréé collectif (RPAC), si le participant y adhère dans le cadre de son emploi.

Remboursement et transfert de la partie non immobilisée du compte du participant

5.2.1. Remboursement et transfert hors du régime

Le participant a droit, sur demande faite à l'administrateur du régime, au remboursement en un montant unique de tout ou partie de la partie non immobilisée de son compte ou au transfert de tout ou partie de celle-ci selon la fréquence suivante :

en tout temps.

Toutefois, dans les situations 3, 4 et 5 de l'article 5.1.1 du régime, le participant a droit, en tout temps, au remboursement ou au transfert de tout ou partie de la partie non immobilisée de son compte.

Si le participant est un employé qui participe à un RVER offert par son employeur, il doit se référer à la partie 2 du régime.

Modalités de transfert

Le transfert se fait conformément au troisième alinéa de l'article 5.1.2 du régime.

Délai de remboursement et de transfert

6. Délai de remboursement et de transfert hors du régime

L'administrateur du régime effectue le remboursement ou le transfert des sommes des parties immobilisée et non immobilisée dans les 60 jours suivant la demande du participant.

Transfert entre les parties du compte du participant

7. Transfert entre les parties de compte (immobilisée et non immobilisée)

Aucune somme ne peut être transférée entre la partie immobilisée et la partie non immobilisée du participant.

Options de placement

8. Options de placement

L'administrateur offre une option de placement par défaut et de trois à cinq autres options.

À défaut par le participant d'exercer son choix, l'option de placement par défaut s'applique à son compte (parties immobilisée et non immobilisée).

Tous les revenus du régime sont attribués aux participants de façon raisonnable et au moins une fois par année.

Option par défaut

8.1. Option par défaut

L'option par défaut est :

Un contrat de rente à capital variable basée sur une approche « cycle de vie », composé des fonds distincts suivants :

Fonds harmonisés à date cible :

Le participant ne peut effectuer de choix parmi ces fonds. Le fonds par défaut est attribué automatiquement en fonction de l'âge du participant et est ajusté au fur et à mesure qu'il se rapproche de l'âge normal de la retraite, soit 65 ans.

- **Fonds harmonisé 2015 (H15)**

Actions: 38.5% Revenu fixe: 61.5%

Revenu fixe canadien:	55.40%
Revenu fixe non canadien:	6.10%
Actions canadiennes :	17.40%
Actions non canadiennes :	19.20%
Immobilier canadien :	1.90%

- **Fonds harmonisé 2020 (H20)**

Actions: 49.9% Revenu fixe: 50.1%

Revenu fixe canadien:	45.10%
Revenu fixe non canadien:	5.00%
Actions canadiennes :	22.50%
Actions non canadiennes :	24.90%
Immobilier canadien :	2.50%

- **Fonds harmonisé 2025 (H25)**

Actions: 60.4% Revenu fixe: 39.6%

Revenu fixe canadien:	35.60%
Revenu fixe non canadien:	4.00%
Actions canadiennes :	27.20%
Actions non canadiennes :	30.20%
Immobilier canadien :	3.00%

-
- **Fonds harmonisé 2030 (H30)**
Actions 68.9% Revenu fixe: 31.1%

Revenu fixe canadien: 28.00%
Revenu fixe non canadien: 3.10%
Actions canadiennes : 31.10%
Actions non canadiennes : 34.40%
Immobilier canadien : 3.40%

 - **Fonds harmonisé 2035 (H35)**
Actions: 76.3% Revenu fixe: 23.7%

Revenu fixe canadien: 21.30%
Revenu fixe non canadien: 2.40%
Actions canadiennes : 34.30%
Actions non canadiennes : 38.20%
Immobilier canadien : 3.80%

 - **Fonds harmonisé 2040 (H40)**
Actions: 82.9% Revenu fixe: 17.1%

Revenu fixe canadien: 15.40%
Revenu fixe non canadien: 1.70%
Actions canadiennes : 37.30%
Actions non canadiennes : 41.50%
Immobilier canadien : 4.10%

 - **Fonds harmonisé 2045 (H45)**
Actions: 88.9% Revenu Fixe: 11.1%

Revenu fixe canadien: 10.10%
Revenu fixe non canadien: 1.10%
Actions canadiennes : 40.00%
Actions non canadiennes : 44.40%
Immobilier canadien : 4.40%

 - **Fonds harmonisé 2050 (H50)**
Actions: 93.3% Revenu fixe : 6.7%

Revenu fixe canadien: 6.00%
Revenu fixe non canadien: 0.70%
Actions canadiennes : 41.90%
Actions non canadiennes : 46.70%
Immobilier canadien : 4.70%
-

- **Fonds harmonisé 2055 (H55)**
Actions: 97.4% Revenu fixe: 2.6%

Revenu fixe canadien:	2.30%
Revenu fixe non canadien:	0.30%
Actions canadiennes :	43.80%
Actions non canadiennes :	48.70%
Immobilier canadien :	4.90%

Autres options

8.2. Autres options

Les autres options sont :

Un contrat de rente, offrant les fonds distincts, les fonds garantis par la London Life et le compte à intérêt quotidien suivants :

Fonds harmonisés à catégorie d'actif déterminée

- **Fonds harmonisé d'actions canadiennes (HCEPS)**
Actions canadiennes : 100.00%
- **Fonds harmonisé d'actions étrangères (HFEPS)**
Actions non canadiennes : 100.00%
- **Fonds harmonisé de revenu fixe (HFIPS)**
Revenu fixe canadien: 90.00%
Revenu fixe non canadien: 10.00%
- **Fonds harmonisé d'actions spécialisées (HSEPS)**
Revenu fixe canadien: 20.00%
Actions canadiennes : 40.00%
Actions non canadiennes : 10.00%
Immobilier canadien : 30.00%

Comptes de placement garanti :

- Compte à intérêt composé de un an
- Compte à intérêt composé de trois ans
- Compte à intérêt composé de cinq ans
- Compte à intérêt quotidien

La London Life a établi des règles sur les placements relativement à l'administration des placements garantis et des fonds de placement à rendement variable offerts aux termes de la police. Le fonctionnement du régime et les droits des participants sont assujettis aux règles sur les placements.

Placements garantis

Les cotisations peuvent être investies dans des placements garantis de diverses durées à des taux d'intérêt garantis. Les cotisations investies dans un placement garanti rapportent des intérêts de la manière et au taux applicables à ce placement, selon les modalités alors offertes par La London Life. Le taux d'intérêt sur un tel placement est composé quotidiennement et garanti jusqu'à la fin du mois au cours duquel la période d'intérêt garanti sélectionnée prend fin

À la fin de la période d'intérêt garanti de tout placement garanti, le participant peut choisir toute nouvelle période d'intérêt garanti alors offerte par La London Life. Il est également possible pour le participant de sélectionner une autre option de placement que La London Life offre. Si aucun choix n'est fait, les cotisations et les intérêts seront réinvestis pour une nouvelle période de même durée si cette période est offerte, ou pour la prochaine période la plus courte offerte par La London Life, au taux d'intérêt garanti en vigueur au moment du réinvestissement.

Si des cotisations sont retirées d'un placement garanti, la valeur retirée sera calculée de la manière décrite ci-dessous.

- À la cessation d'emploi ou de participation (excluant la retraite et le décès), la valeur du compte de placement garanti du participant sera calculée d'après le montant le moins élevé entre la valeur comptable et la valeur marchande.
 - À la retraite, la valeur du compte de placement garanti du participant sera calculée d'après la valeur comptable.
 - Au décès, la valeur du compte de placement garanti du participant sera calculée d'après la valeur comptable.
 - Pour les virements entre options de placement, la valeur du compte de placement garanti sera calculée d'après la valeur marchande.
 - À la résiliation de l'accord de participation, la valeur du compte de placement garanti du participant sera calculée d'après le montant le moins élevé entre la valeur comptable et la valeur marchande.
-

- Pour tout autre événement, la valeur du compte de placement garanti du participant sera calculée d'après le montant le moins élevé entre la valeur comptable et la valeur marchande.

Valeur comptable

Si un retrait est effectué avant la fin de la période d'intérêt garanti ou, en d'autres termes, avant la date d'échéance du placement, la valeur reçue est calculée en appliquant le taux d'intérêt garanti à la valeur initiale du placement, et ce, du moment où le placement a été effectué jusqu'à la date du retrait.

Valeur marchande

Si un retrait est effectué avant la fin de la période d'intérêt garanti ou, en d'autres termes, avant la date d'échéance du placement, la valeur reçue est fondée sur deux calculs. La London Life détermine d'abord le montant auquel le placement garanti aurait correspondu s'il avait été conservé jusqu'à l'échéance. Le montant ainsi obtenu est ensuite actualisé de la date d'échéance à la date du retrait au taux d'intérêt courant pour la même période garantie au moment du retrait. Le montant reçu pourrait être plus ou moins élevé que la valeur comptable, selon que les taux d'intérêt au moment du retrait sont plus ou moins élevés que le taux d'intérêt en vigueur au moment du placement initial.

Montant le moins élevé entre la valeur comptable et la valeur marchande

Le montant le moins élevé entre la valeur comptable et la valeur marchande d'un placement garanti avant la fin de la période d'intérêt garanti est déterminé en calculant la valeur comptable et la valeur marchande du placement; c'est le montant le moins élevé des deux qui est utilisé.

Fonds de placement à rendement variable

Les cotisations peuvent être investies dans des fonds de placement à rendement variable. Il s'agit de fonds distincts offerts et administrés par la London Life, Compagnie d'Assurance-vie.

Les cotisations investies dans un fonds de placement à rendement variable offert par La London Life ne sont garanties ni relativement au capital ni relativement aux bénéficiaires. La valeur du placement dans un fonds de placement à rendement variable fluctue en fonction des résultats financiers du fonds.

Les actifs d'un fonds de placement à rendement variable appartiennent à La London Life et ne sont offerts que pour le bénéfice des détenteurs d'unités du fonds. Si les cotisations sont investies dans un fonds de placement à rendement variable, La London Life attribue aux comptes des participants des unités théoriques d'une valeur égale à la valeur de la cotisation à la date d'évaluation coïncidant avec la date de réception de la cotisation au bureau administratif de La London Life, pourvu que la cotisation soit reçue avant 15 h HE. Bien que certaines cotisations reçues après l'heure indiquée puissent être traitées le même jour ouvrable, La London Life peut traiter le jour ouvrable suivant les cotisations reçues après 15 h HE. La London Life détermine la valeur des unités d'un fonds de placement à rendement variable à chaque date d'évaluation du fonds; on ne peut effectuer un placement ou un retrait dans un fonds qu'à une date d'évaluation. La plupart des fonds offerts par La London Life sont évalués quotidiennement; toutefois, La London Life se réserve le droit d'offrir des fonds évalués moins fréquemment, mais jamais moins fréquemment que mensuellement. La valeur unitaire d'un fonds de placement est déterminée en divisant la valeur des actifs du fonds, moins les frais applicables, par le nombre d'unités dans le fonds immédiatement avant la date d'évaluation.

Des frais de gestion de placement sont perçus et comportent des frais à l'égard de la gestion des fonds de placement à rendement variable et des frais relatifs à la prestation d'autres services aux termes de la police. Des frais d'exploitation sont également imputés au fonds. Ces frais seront déduits de la valeur des actifs du fonds dans le cadre du calcul de la valeur unitaire.

Dès réception d'une demande de virement, La London Life commencera à virer les fonds entre les options de placement. Les demandes de virements entre options de placement doivent parvenir au bureau administratif de La London Life un jour ouvrable, au plus tard à 15 h HE. Bien que certaines demandes d'opérations reçues après l'heure indiquée puissent être traitées le même jour ouvrable, La London Life peut traiter le jour ouvrable suivant les demandes de virements entre options de placement reçues après 15 h HE.

Il n'y a aucun plafond pour le montant des transferts d'une option de placement à l'autre; cependant, un gestionnaire de fonds de placement peut imposer des restrictions quant au montant pouvant être viré ou au nombre de demandes pouvant être présentées.

Les fonds d'un placement garanti venant à échéance qui sont réinvestis dans un fonds de placement à rendement variable seront réinvestis à la première date d'évaluation coïncidant avec ou suivant la date d'échéance.

Les transferts partiels de fonds des comptes à intérêt composé sont effectués selon la méthode du premier entré, premier sorti (PEPS).

Les placements dans les fonds de placement à rendement variable décrits dans la police ne sont garantis ni relativement au capital ni relativement aux bénéfices; la valeur de ces placements fluctue en fonction des résultats financiers des fonds de placement à rendement variable.

Les placements dans les placements garantis décrits dans la police sont garantis relativement au capital et aux intérêts.

Informations

Pour chacune des options de placement qui est offerte dans le cadre du régime et qui n'est pas encadrée par les lignes directrices adoptées en vertu de la *Loi sur les assurances*, ou pour un fonds d'investissement qui n'est pas un émetteur assujéti en vertu de la législation en valeurs mobilières du Québec, l'administrateur transmet à chaque particulier les informations prévues à l'article 14 du Règlement. L'administrateur transmet ces informations sur support papier ou électronique, au choix du particulier, ou lui fournit, en temps réel, les indications ou instructions nécessaires afin qu'il puisse les consulter sur un site Internet, avant la signature du contrat.

Si le participant est un employé qui participe à un RVER offert par son employeur, il doit se référer à la partie 2 du régime.
--

Dans le cas où un régime est offert conformément au troisième alinéa de l'article 42 de la Loi, l'administrateur doit, au plus tard 10 jours après l'enregistrement du régime, rendre accessibles sur son site Internet et transmettre par écrit sur demande du participant :

- les informations prévues à l'article 14 du Règlement;
ou
- toute information équivalente qu'il doit divulguer en vertu de la législation qui lui est applicable.

Conseil sur les placements	<p>Seules les personnes suivantes peuvent conseiller le participant à un RVER relativement au choix d'une option de placement :</p> <ul style="list-style-type: none"> • le représentant en assurance de personnes visé à l'article 3 de la <i>Loi sur la distribution de produits et services financiers</i> (chapitre D-9.2); • le courtier inscrit conformément au titre V de la <i>Loi sur les valeurs mobilières</i> (chapitre V-1.1) ou la personne dispensée d'inscription en vertu de cette loi.
Modification des choix de placement	<p>À la demande du participant, les choix de placement peuvent être modifiés :</p> <p>en tout temps.</p>
Abandon d'une option de placement	<p>Lorsqu'il y a abandon d'une option de placement par l'administrateur, les choix de placement du participant peuvent être modifiés après que l'administrateur en a avisé par écrit, dans les meilleurs délais, les participants concernés.</p> <p>Le participant dispose d'un délai de 60 jours suivant la date de réception de l'avis pour choisir une autre option. À défaut par le participant d'effectuer un tel choix dans ce délai, l'administrateur place les fonds du participant dans une option semblable à l'option initiale ou dans l'option de placement par défaut.</p> <p>Le transfert des fonds du participant vers une nouvelle option de placement ne peut faire l'objet d'aucuns frais, prélèvements ou autres dépenses.</p>
	<p>9. Frais</p>
Frais des options de placement	<p>9.1. Frais pouvant être déduits du rendement de l'actif</p> <p>Le total des frais de gestion et d'administration de chacune des options de placement, incluant les droits accompagnant la déclaration annuelle, les émoluments versés aux représentants par l'entremise desquels l'administrateur agit et les taxes applicables en vertu de la partie IX de la <i>Loi sur la taxe d'accise</i> et en vertu du titre I de la <i>Loi sur la taxe de vente du Québec</i>, exprimé en pourcentage de l'actif moyen, est :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1.25% dans le cas de l'option par défaut;

- 1.45% dans le cas des autres options. Ces frais ne s'appliquent pas aux options de placement suivantes :
 - Comptes de placement garanti à intérêt composé de un an, trois ans, cinq ans.
 - Compte à intérêt quotidien

Il n'y a pas de frais de gestion et d'administration applicables à ces comptes.

Autres frais

9.2. Autres frais

Les frais que l'administrateur impose au participant sont les suivants :

- un montant de 50 \$ relativement aux frais de transfert de fonds dans un autre régime de retraite;
- un montant de 50\$ relatif à un remboursement de fonds;
- un montant de 100\$ pour l'exécution de la cession de droits entre conjoints et de 150\$ pour la production du relevé de droits. Ces frais doivent être partagés à parts égales entre le participant et son conjoint, à moins que ceux-ci en conviennent autrement.
- un montant de 50\$ relatif à la recherche des coordonnées du participant introuvable;
- un montant de 50\$ relatif à la remise par le participant d'un chèque sans provision suffisante;
- un montant de 50\$ relatif à une annulation de chèque ou de dépôt à la demande du participant;
- un montant de 25\$ relatif à l'envoi d'une copie d'un document à la demande du participant.

Ces frais payables à La London Life par le participant sont nets des taxes applicables, et ces taxes sont exigibles ou recouvrables de la même manière que les frais auxquels elles s'appliquent.

La London Life peut modifier les frais en tout temps en donnant un avis de 60 jours aux entités participantes, à condition que les modifications soient conformes à la législation applicable.

Paiements variables

10. Paiements variables

Le régime ne permet pas aux participants de recevoir des paiements variables.

Versement des prestations et retraits

10.1 Versement des prestations et retraits

Lorsque des prestations sont payables aux termes du régime, La London Life verse ces prestations en prélevant des fonds dans le compte auquel les cotisations ont été affectées pour le participant, conformément aux règles administratives et aux règles sur les placements de La London Life.

Après réception des renseignements qu'il exige conformément à ses pratiques courantes, La London Life établit une police de rente contenant ses clauses courantes. Si la rente est inférieure à 50 \$ par mois, La London Life peut :

- servir la rente moins fréquemment que mensuellement, mais pas moins fréquemment qu'annuellement, sur une base qu'il juge équitable, ou
- escompter la rente et la régler en une somme forfaitaire sur une base qu'il juge équitable, si la législation applicable le permet.

La London Life se réserve le droit de modifier le montant de rente minimal.

Au lieu d'une rente viagère immédiate ou différée, La London Life peut fournir toute autre option de règlement qu'il offre alors et qui est permise par les dispositions du régime.

Avant d'effectuer un versement de prestations aux termes du régime, La London Life fournira un relevé des options au participant ou au bénéficiaire du régime, comme l'exige la législation applicable. La London Life doit recevoir tous les renseignements requis pour traiter le versement de la prestation. Le versement sera traité conformément aux règles administratives et aux règles sur les placements de La London Life.

Les versements de prestations provenant des placements garantis qui sont encaissés avant l'échéance seront calculés conformément à la section **8.2**.

Les versements de prestations provenant des fonds de placement à rendement variable seront fondés sur la valeur du fonds à la prochaine date d'évaluation.

Les retraits des options de placement seront effectués conformément aux pratiques administratives alors en vigueur de La London Life, sauf indication contraire.

Les retraits, lorsqu'ils sont permis, sont effectués conformément aux dispositions du régime, aux règles administratives et aux règles sur les placements de La London Life doit recevoir tous les renseignements requis avant de traiter l'opération.

Pour le Québec seulement

Si la police est régie par les lois de la province de Québec et que le participant n'a pas choisi d'option de règlement avant le 31 décembre de l'année civile au cours de laquelle il atteint l'âge de 71 ans ou à toute autre date ou à tout autre moment prescrits par la législation fiscale applicable, le participant obtiendra un fonds de revenu viager. Les versements aux termes du fonds de revenu viager débuteront conformément aux dispositions du contrat de fonds de revenu viager. Le contrat de fonds de revenu viager arrivera à échéance à la date du 100^e anniversaire de naissance du participant, mais au plus tard le 28^e jour du mois de son anniversaire (date d'échéance du FRV). Si le 100^e anniversaire de naissance du participant tombe après le 28 du mois, il sera réputé avoir atteint l'âge de 100 ans le 28^e jour de ce mois. Le service d'une rente débutera à la date d'échéance du FRV; cependant, le participant peut choisir de commencer à toucher sa rente avant la date d'échéance du FRV sous réserve des modalités alors en vigueur. La rente sera servie en mensualités égales la vie durant du participant pour prendre fin à son décès. Le montant des versements sera déterminé en multipliant la valeur des sommes détenues dans le fonds de revenu viager pour le versement de la rente (déduction faite de tous frais applicables) un mois avant le début du service par le plus élevé des facteurs suivants :

- i) le taux d'une rente viagère sur une seule tête, sans participation ni période de garantie offerte par La London Life à ce moment-là; et
- ii) pour chaque tranche de 1 000 \$ dans le fonds de revenu viager :

si le participant est un homme qui choisit de commencer à toucher la rente

- au cours du mois suivant le mois de son 80^e anniversaire de naissance, 5,89 \$;
-

- au cours du mois suivant le mois de son 90^e anniversaire de naissance, 8,55 \$; ou
- au cours du mois suivant la date d'échéance du FRV lorsque le participant atteint l'âge de 100 ans, 8,61 \$, si aucun choix n'a été fait.

si le participant est une femme qui choisit de commencer à toucher la rente

- au cours du mois suivant le mois de son 80^e anniversaire de naissance, 5,37 \$;
- au cours du mois suivant le mois de son 90^e anniversaire de naissance, 8,36 \$; ou
- au cours du mois suivant la date d'échéance du FRV lorsque le participant atteint l'âge de 100 ans, 8,61 \$, si aucun choix n'a été fait.

Conjoint au décès du participant

11. Décès du participant

Aux fins de la prestation de décès, le conjoint est la personne qui, la veille du décès du participant :

- est liée au participant par un mariage ou une union civile;
- vit maritalement avec le participant non marié ni uni civilement, qu'elle soit de sexe différent ou de même sexe, depuis au moins trois ans;
- vit maritalement avec le participant non marié ni uni civilement, qu'elle soit de sexe différent ou de même sexe, depuis au moins un an si :
 - au moins un enfant est né ou est à naître de leur union;
 - ils ont conjointement adopté au moins un enfant durant leur période de vie maritale;
 - l'un d'eux a adopté au moins un enfant de l'autre durant cette période.

La naissance ou l'adoption d'un enfant avant la période de vie maritale en cours la veille du décès peut permettre de qualifier une personne comme conjoint. Le conjoint est alors la personne qui vit maritalement avec le participant non marié ni uni civilement, qu'elle soit de sexe différent ou de même sexe, depuis au moins un an.

Relevé en cas de décès	L'administrateur fournit au conjoint du participant décédé ou à ses ayants cause un relevé dans les 30 jours suivant la réception de l'avis de décès.
Prestation de décès	<p>Au décès du participant, son conjoint ou, à défaut, ses ayants cause ont droit à une prestation dont le montant est égal au solde du compte (parties immobilisée et non immobilisée) du participant, incluant les intérêts accumulés jusqu'à la date du versement de la prestation. Cette prestation, versée en un montant unique, est assujettie à la LIR. Toutefois, le conjoint du participant peut choisir de transférer tout ou partie de ce montant dans un régime de retraite prévu au troisième alinéa de l'article 5.1.2 du régime. L'impôt est alors différé.</p> <p>Toute somme payable sur le compte d'un participant après son décès est versée dès que possible après le décès.</p> <p>La personne qui est judiciairement séparée de corps du participant la veille du décès n'a droit à aucune prestation, à moins qu'elle ne soit l'ayant cause du participant.</p>
Renonciation	<p>Le conjoint du participant peut renoncer à la prestation de décès, avant sa réception, en transmettant à l'administrateur du régime un avis écrit à cet effet.</p> <p>Le conjoint peut révoquer sa renonciation en avisant par écrit l'administrateur du régime avant le décès du participant.</p>
Désignation du bénéficiaire	<p>Le participant peut désigner son bénéficiaire dans le formulaire de désignation de bénéficiaire en cas de décès du participant. Il peut en outre désigner son bénéficiaire, notamment par un écrit envoyé à l'administrateur du régime.</p> <p>Si le participant a un conjoint, ce dernier a préséance sur le bénéficiaire pour l'obtention de la prestation de décès, malgré la désignation, à moins qu'il ait renoncé à celle-ci.</p>

Relevé en cas de rupture entre conjoints

12. Cession de droits entre conjoints

Le participant et son conjoint ont droit, sur demande faite par écrit à l'administrateur du régime, d'obtenir un relevé faisant état des droits accumulés par le participant au RVER :

- dès l'introduction d'une demande
 - en séparation de corps,
 - en divorce,
 - en annulation de mariage,
 - en dissolution de l'union civile,
 - en annulation de l'union civile,
 - en paiement de prestation compensatoire;
- à l'occasion d'une médiation familiale;
- au cours d'une démarche commune de dissolution de leur union civile devant notaire;
- lorsqu'il y a cessation de vie maritale, entre le participant et son conjoint.

Cession de droits entre conjoints mariés ou unis civilement

Sur demande faite par écrit à l'administrateur du régime, les droits accumulés par le participant au RVER sont partagés avec son conjoint dans les situations suivantes :

- divorce;
- nullité de mariage;
- séparation de corps;
- nullité de l'union civile;
- dissolution par jugement ou déclaration commune notariée de l'union civile.

Ce partage s'effectue dans la mesure prévue au *Code civil* ou par le jugement du tribunal ou une déclaration commune notariée de dissolution de l'union civile.

Paiement d'une prestation compensatoire

Sur demande écrite faite à l'administrateur du régime, les droits que le participant a accumulés au RVER sont cédés à son conjoint lorsque le tribunal ou la déclaration notariée les lui attribue en paiement d'une prestation compensatoire, dans la mesure prévue par le jugement du tribunal ou par la déclaration notariée.

Cession de droits entre conjoints vivant maritalement

Lorsqu'il y a cessation de vie maritale entre le participant et son conjoint, ils peuvent convenir par écrit, dans l'année qui suit, de partager entre eux les droits accumulés par le participant au régime.

Ce partage s'effectue dans la mesure prévue à la convention établie entre eux qui ne peut toutefois pas avoir pour effet d'attribuer au conjoint plus de 50 % de la valeur des droits du participant.

Partage Lors du partage des droits du participant ou du paiement d'une prestation compensatoire, l'administrateur doit prendre à l'égard de la somme qui revient au conjoint, ainsi que des intérêts l'une des mesures prises par le Règlement.

La somme versée en un montant unique au conjoint doit être prise en réduction de chacune des parties immobilisée et non immobilisée du compte du participant dans la proportion que représente cette somme sur la valeur de ces parties du compte à la date du partage.

Incessibilité et insaisissabilité

13. Droits incessibles et insaisissables

Sauf dispositions contraires de la Loi, sont incessibles et insaisissables :

- les cotisations versées ou devant être versées au régime et les intérêts accumulés;
- les sommes remboursées ou prestations versées en vertu de la Loi;
- les sommes attribuées au conjoint du participant à la suite d'une cession de droits visée à l'article 12 du régime et les intérêts accumulés et prestations qui en découlent;
- les sommes précédentes, lorsqu'immobilisées, ayant fait l'objet d'un transfert hors du régime avec les intérêts et le remboursement de ces sommes.

De plus, les droits d'une personne dans le cadre du régime ne peuvent être cédés, grevés, assortis d'un exercice anticipé, donnés en garantie ou abandonnés, sauf s'il s'agit :

- d'une cession effectuée à la suite d'une ordonnance ou d'un jugement rendu par un tribunal compétent, ou d'un accord écrit visant à partager des biens entre le participant et son conjoint, comme défini précédemment, en règlement des droits découlant de leur mariage ou union de fait ou de son échec;
 - d'une cession effectuée par le représentant légal d'un particulier décédé, lors du règlement de la succession.
-

Contrat

14. Contrat

Le contrat entre l'administrateur et l'employeur ou le participant qui a souscrit à un RVER qui n'est pas offert par son employeur, selon le cas, doit être conforme au régime et contenir les renseignements prévus à l'article 6 du Règlement.

**Index des articles de la deuxième partie
Dispositions particulières lorsqu'un employeur souscrit un
régime volontaire d'épargne-retraite**

15. Souscription et inscription
 16. Contrat réputé
 17. Avis
 18. Renonciation
 19. Changement de RVER
 20. Documents et renseignements
 21. Informations sur les options de placement
 22. Cessation d'emploi
 23. Cotisation de l'employeur
 24. Cotisation du participant
 25. Perception des cotisations
 26. Versement des cotisations
 27. Cotisations dues versées après le remboursement
ou le transfert hors du régime
 28. Transfert de la partie immobilisée du compte du participant
hors du régime
 29. Remboursement et transfert hors du régime de la partie non
immobilisée du compte du participant
 30. Incitatif
 31. Résiliation de la police
 32. Dispositions générales
-

15. Souscription et inscription

L'administrateur ne peut refuser la souscription du RVER à un employeur :

sauf :

- s'il est inscrit à la liste visée à l'article 83.05 du *Code criminel* ou si, au cours des sept dernières années, il a été déclaré coupable d'une infraction à l'un des articles 380 ou 462.31 de ce code.

Tout employeur au sens du paragraphe 7 du premier alinéa de l'article 1 de la *Loi sur les normes du travail* (chapitre N-1.1) ayant un établissement au Québec peut offrir un RVER à ses employés.

Toutefois, l'employeur qui est tenu de souscrire un RVER en vertu de l'article 45 de la Loi doit y inscrire automatiquement ses employés visés ainsi que tout employé qui en fait la demande sauf s'ils :

- ont la possibilité de cotiser, au moyen d'une retenue sur leur salaire, à un régime enregistré d'épargne-retraite (REER) ou à un compte d'épargne libre d'impôt (CELI), désignés dans l'entreprise de cet employeur;
- font partie d'une catégorie d'employés qui bénéficient d'un régime de pension agréé (RPA) au sens de la *Loi de l'impôt sur le revenu* (L.R.C. 1985, c. 1 (5^e suppl.)) auquel cet employeur est partie.

L'employeur dispose d'un délai de 30 jours pour inscrire au régime les employés visés ou tout autre employé qui en fait la demande.

L'employeur transmet à l'administrateur les renseignements personnels suivants concernant chaque employé visé et chaque employé qui fait une demande d'adhésion au régime :

- ses nom, adresse et numéro de téléphone;
 - sa date de naissance;
 - son numéro d'assurance sociale;
 - sa langue de communication.
-

- Employé visé Est un « employé visé » de l'employeur, l'employé qui, à la fois :
- est âgé d'au moins 18 ans;
 - est un salarié au sens du paragraphe 10 du premier alinéa de l'article 1 de la *Loi sur les normes du travail* (chapitre N-1.1) qui exécute un travail au Québec ou qui est visé à l'un des paragraphes 1 et 2 de l'article 2 de cette loi;
 - justifie d'un an de service continu au sens du paragraphe 12 du premier alinéa de l'article 1 de la *Loi sur les normes du travail*.

Contrat réputé

16. Contrat réputé

Un employeur et un administrateur sont réputés avoir conclu un contrat lorsqu'un employeur a conclu une entente avec un ordre professionnel, une association ou un autre groupe permettant à ses employés d'adhérer au RVER souscrit par cet ordre professionnel, cette association ou cet autre groupe auprès de l'administrateur. L'administrateur et l'employeur sont alors soumis aux mêmes droits et obligations prévus par la Loi que si l'employeur avait souscrit lui-même le régime.

Avis

17. Avis

Dans les 30 jours de la signature du contrat par l'employeur ou, après l'inscription d'un employé au régime, l'administrateur transmet à chaque employé :

- un avis écrit confirmant sa participation au régime;
- un sommaire écrit du régime, qui décrit notamment les droits et obligations du participant et de l'employeur, les options de placement et les frais liés au régime;
- un formulaire de désignation de bénéficiaire en cas de décès du participant.

L'administrateur avise sans délai l'employeur de la date à laquelle les avis écrits confirmant la participation des employés sont transmis à ceux-ci.

Renonciation de l'employé

18. Renonciation

Un employé visé peut renoncer à participer au régime en avisant par écrit l'employeur dans les 60 jours de la date de l'envoi par l'administrateur de l'avis écrit confirmant sa participation au régime.

	<p>Lorsqu'un employé visé renonce à participer au régime, l'employeur doit :</p> <ul style="list-style-type: none">• conserver l'avis de renonciation pour toute la durée de l'emploi;• aviser par écrit l'administrateur du régime dans les 30 jours.
Fréquence de l'offre	<p>L'employeur offre de nouveau le régime à tout employé visé qui a renoncé à participer au régime ou offre de reprendre le versement de ses cotisations au régime à tout employé qui a établi son taux de cotisation à 0 %. L'employeur doit le faire, au mois de décembre, tous les deux ans suivant la date à laquelle un employé visé a renoncé à participer au régime ou suivant la date à laquelle un employé a établi son taux de cotisation à 0 %.</p>
Renseignements personnels	<p>L'administrateur détruit les renseignements personnels fournis par l'employeur dans les 60 jours qui suivent la réception de l'avis de renonciation d'un employé transmis par l'employeur.</p>
Changement de régime	<p>19. Changement de RVER</p> <p>L'employeur peut changer de RVER. Le participant peut choisir de laisser les sommes qu'il détient dans le régime ou les transférer dans le nouveau régime.</p> <p>À la suite du changement de régime, les cotisations du participant sont versées dans le nouveau régime.</p> <p>L'employeur est tenu d'acquitter les frais relatifs au transfert du compte de ses employés. Toutefois, l'administrateur n'est pas tenu de procéder à ce transfert si l'employeur n'acquitte pas ces frais.</p> <p>Ces frais que l'administrateur impose à l'employeur sont les suivants :</p> <p>500\$ plus 50\$ pour le transfert de chaque compte.</p> <p>L'administrateur doit procéder au transfert des comptes des participants à l'expiration du délai de 60 jours suivant la date à laquelle le nouvel administrateur envoie l'avis informant chaque employé visé du transfert de sa participation au nouveau régime et du fait qu'il doit l'informer de ses choix d'option.</p>

Documents et renseignements

20. Documents et renseignements

L'employeur est tenu de fournir à l'administrateur du régime tout document et tout renseignement qu'il demande et qui lui est nécessaire pour se conformer à la Loi.

Sur demande du participant, l'employeur rend accessibles, sans frais :

- un exemplaire du contrat conclu entre les parties;
- la déclaration annuelle et le rapport financier.

Informations sur les options de placement

21. Informations sur les options de placement

Pour chacune des options de placement qui est offerte dans le cadre du régime et qui n'est pas encadrée par les lignes directrices adoptées en vertu de la *Loi sur les assurances*, ou pour un fonds d'investissement qui n'est pas un émetteur assujéti en vertu de la législation en valeurs mobilières du Québec, l'administrateur transmet à chaque employé inscrit les informations prévues à l'article 14 du Règlement. L'administrateur transmet ces informations sur support papier ou électronique, au choix de ce l'employé, ou lui fournit, en temps réel, les indications ou instructions nécessaires afin qu'il puisse les consulter sur un site Internet, au plus tard 30 jours après la signature du contrat par un employeur ou après le moment où un employé est inscrit au régime.

Cessation d'emploi

22. Cessation d'emploi

L'employeur dispose de 30 jours suivant la date de cessation d'emploi d'un employé qui participe au régime pour en aviser l'administrateur.

L'administrateur fournit un relevé au participant concerné, dans les 30 jours suivant la réception de l'avis de cessation d'emploi.

Cotisation de l'employeur

23. Cotisation de l'employeur

L'employeur n'est pas tenu de cotiser au régime pour le compte de ses employés. Il peut le faire lorsque ses employés y participent.

Lorsqu'il cotise au régime, il peut modifier la cotisation qu'il s'est engagé à verser, sous réserve d'une clause contraire d'une convention au sens du paragraphe 4 du premier alinéa de l'article 1 de la *Loi sur les normes du travail* (chapitre N-1.1). Il en avise alors par écrit l'administrateur du régime et les employés concernés.

Lorsque cette modification a pour effet de réduire sa cotisation, elle ne peut prendre effet avant le trentième jour suivant la date de l'envoi de l'avis de modification aux employés concernés.

La limite de cotisation de l'employeur pour le participant est fondée sur le plafond REER (tel que défini sous le paragraphe 146(1) de la LIR), sauf si le versement est effectué sur l'ordre du participant.

La cotisation de l'employeur est une cotisation versée au cours de l'année d'imposition, qui commence le 1^{er} janvier et se termine le 31 décembre.

Cotisation du participant

24. Cotisation du participant

Le participant établit sa cotisation dans les 60 jours de la date de l'envoi de l'avis écrit de l'administrateur confirmant sa participation au régime. À défaut, le taux de cotisation est fixé à :

- 2 % du salaire brut, du 1^{er} juillet 2014 au 31 décembre 2017;
- 3 % du salaire brut, du 1^{er} janvier 2018 au 31 décembre 2018;
- 4 % du salaire brut, à compter du 1^{er} janvier 2019.

Le participant peut établir son taux de cotisation à 0 % s'il cotise à un régime offert par son employeur depuis plus de 12 mois depuis son inscription ou avant ce délai :

- si les règles fiscales ne lui permettent plus de cotiser des sommes au régime;
ou
- s'il verse au régime une cotisation additionnelle égale ou supérieure à la cotisation établie pour cette période;
ou
- si son employeur y cotise pour son compte.

Les cotisations versées par le participant ne peuvent pas excéder les limites permises par la LIR.

Modification de la cotisation

Le participant qui est un employé qui participe à un régime offert par son employeur ne peut modifier sa cotisation que deux fois par période de 12 mois, à moins que l'employeur ne consente à ce qu'il le fasse plus fréquemment.

L'employeur donne suite à la demande de modification de la cotisation d'un participant dans un délai de 30 jours.

L'employeur doit verser à l'administrateur les cotisations reçues et celles qu'il s'est engagé à verser avant la réception de la demande du participant.

Perception des cotisations

25. Perception des cotisations

L'employeur perçoit, pour chaque période de paie, la cotisation du participant sur son salaire, et ce, à compter de la première paie suivant le soixante et unième jour de l'envoi par l'administrateur de l'avis confirmant sa participation au régime.

Versement des cotisations

26. Versement des cotisations

L'employeur doit, au plus tard le dernier jour du mois qui suit celui de la perception des cotisations des participants, verser celles-ci au régime ainsi que les cotisations qu'il verse pour le compte de ceux-ci.

S'il fait défaut de verser les cotisations au régime dans le délai prévu, il verse des intérêts sur les cotisations dues.

Les cotisations portent intérêt au taux fixé en vertu de l'article 28 de la *Loi sur l'administration fiscale* (chapitre A-6.002) à compter du dernier jour du mois qui suit celui pour lequel elles devaient être versées au régime, et ce, jusqu'à leur versement.

Jusqu'à leur versement au régime, les cotisations et les intérêts accumulés sont réputés détenus en fiducie par l'employeur.

Advenant la liquidation du régime, l'employeur verse les cotisations au régime jusqu'à la date du transfert de l'actif dans le nouveau régime.

Défaut de l'employeur de verser les cotisations

L'administrateur du régime avise Retraite Québec, dans les 60 jours qui suivent l'échéance du versement des cotisations, de toute cotisation non versée par l'employeur et des mesures prises pour que celui-ci les verse.

Cotisations dues

27. Cotisations dues versées après le remboursement ou le transfert hors du régime

Si des cotisations dues sont versées après le remboursement ou le transfert hors du régime du solde du compte du participant, l'administrateur du régime en dispose comme il l'a fait pour la partie du compte à laquelle elles devaient être versées.

Transfert de la partie immobilisée
du compte du participant

28. Transfert de la partie immobilisée du compte du participant hors du régime

Le participant a droit au transfert de la partie immobilisée de son compte, en tout ou en partie, dans l'une ou l'autre des situations suivantes :

- il y a cessation d'emploi du participant;
- le participant atteint l'âge de 55 ans;
- l'employeur du participant a établi un régime enregistré d'épargne-retraite (REER) ou un compte d'épargne libre d'impôt (CELI), ou un régime de pension agréé (RPA) au sens de la *Loi de l'impôt sur le revenu* (L.R.C. 1985, c. 1 (5^e suppl.)) auquel l'employeur est partie;

Le transfert de la partie immobilisée de son compte se fait dans l'un des régimes de retraite suivants :

- un régime complémentaire de retraite agréé régi par la *Loi sur les régimes complémentaires de retraite* (chapitre R-15.1) ou par une loi émanant d'une autorité législative autre que le Parlement du Québec et accordant droit à une rente différée;
 - un régime complémentaire de retraite agréé établi par une loi émanant du Parlement du Québec ou d'une autre autorité législative;
 - un fonds de revenu viager (FRV) enregistré en tant que FERR dont le participant est le rentier;
 - un compte de retraite immobilisé (CRI) enregistré en tant que REER dont le participant est le rentier;
 - un contrat de rente où le participant est le rentier;
 - la partie immobilisée d'un autre RVER agréé régi par la Loi;
 - le compte ou la partie immobilisée du compte d'un régime volontaire d'épargne-retraite équivalent, émanant d'une autorité législative autre que le Parlement du Québec, aussi appelé RPAC, si le participant y adhère dans le cadre de son emploi.
-

Toutefois, lorsque le participant a droit à un remboursement de la partie immobilisée de son compte, conformément à l'article 5.1.1 du régime, le transfert se fait dans l'un des régimes de retraite suivants :

- un régime complémentaire de retraite agréé régi par la *Loi sur les régimes complémentaires de retraite* (chapitre R-15.1) ou par une loi émanant d'une autorité législative autre que le Parlement du Québec et accordant droit à une rente différée;
- un régime complémentaire de retraite agréé établi par une loi émanant du Parlement du Québec ou d'une autre autorité législative;
- un fonds enregistré de revenu de retraite (FERR) dont le participant est le rentier;
- un régime enregistré d'épargne-retraite (REER) dont le participant est le rentier;
- un contrat de rente où le participant est le rentier;
- la partie non immobilisée d'un autre RVER agréé régi par la Loi;
- le compte ou la partie non immobilisée du compte d'un régime volontaire d'épargne-retraite équivalent, émanant d'une autorité législative autre que le Parlement du Québec, si le participant y adhère dans le cadre de son emploi.

L'administrateur du régime effectue le transfert en un montant unique dans les 60 jours qui suivent la demande du participant.

Remboursement et transfert de la
partie non immobilisée

29. Remboursement et transfert hors du régime de la partie non immobilisée du compte du participant

Le participant a droit, sur demande faite à l'administrateur du régime, au remboursement en un montant unique de tout ou partie de la partie non immobilisée ou au transfert de tout ou partie de celle-ci selon la fréquence suivante :

en tout temps.

Toutefois, en cas de cessation d'emploi et dans les situations 3, 4 et 5 de l'article 5.1.1 du régime, le participant a droit, en tout temps, au remboursement ou au transfert de tout ou partie de la partie non immobilisée du compte du participant.

Incitatif

30. Incitatif

L'employeur ne peut exiger, accepter ou convenir d'accepter de l'administrateur d'un régime ou lui offrir ou convenir de lui offrir quelque incitatif que ce soit pour l'amener à conclure un contrat avec lui en vue d'offrir un régime à ses employés.

L'administrateur ne peut donner, offrir ou convenir de donner ou d'offrir à un employeur quelque incitatif que ce soit pour l'amener à conclure un contrat avec lui en vue d'offrir un régime.

Toutefois, un incitatif est autorisé, dans la mesure où il respecte les dispositions de la *Loi sur les assurances* (chapitre A-32), la *Loi sur la distribution de produits et services financiers* (chapitre D-9.2) et la *Loi sur les valeurs mobilières* (chapitre V-1.1), dans les cas suivants :

- lorsqu'un incitatif, qu'il soit sous forme de produit ou de service, est offert au bénéfice des participants et que l'avantage est le même pour tout participant rattaché à l'employeur;
- lorsqu'un incitatif monétaire ne dépassant pas les frais encourus par l'employeur est offert pour le transfert des actifs d'un régime à un autre.

Résiliation de la police

31. Résiliation de la police

La police est automatiquement résiliée à la résiliation du régime. En autant qu'il se conforme aux articles 80 à 94 de la *Loi sur les régimes volontaires d'épargne retraite*, La London Life pourra résilier la police.

32. Dispositions générales

Responsabilité et dédommagement

L'employeur et le participant acceptent de s'acquitter des responsabilités qui leur incombent conformément au régime et à la présente police, à défaut de quoi ils acceptent d'indemniser la London Life de toute perte que cette dernière pourrait subir.

Modification

La London Life peut modifier les dispositions de la police. Si La London Life consent à modifier ou à annuler une disposition quelconque de la police, la modification ou l'annulation n'entre en vigueur que si elle est faite par écrit et est signée au nom de La London Life par un fondé de pouvoir de ce dernier. La London Life peut modifier la police en tout temps pour conserver l'enregistrement du régime.

Monnaie	Tous les fonds payables à La London Life ou par lui seront versés en monnaie légale canadienne.
Délégation à un agent	La London Life peut déléguer à un agent une partie ou l'ensemble de ses responsabilités aux termes de la police, mais il continuera d'être responsable de toute tâche déléguée à un agent.
Limitation de responsabilité	<p>Tout versement effectué aux termes de la police doit, jusqu'à concurrence du versement effectué, constituer le règlement entier et final des droits du participant, de son époux ou conjoint de fait, de son ex-époux ou ex-conjoint de fait ou du bénéficiaire du régime, selon le cas, eu égard à La London Life.</p> <p>Sauf si cela est le résultat d'une négligence, d'un manque de bonne foi ou d'une inconduite délibérée de La London Life en violation de la norme de diligence, La London Life n'est pas responsable</p> <ul style="list-style-type: none">(i) de toute perte ou demande relative aux fonds de placement à rendement variable détenus aux termes du régime,(ii) de la perception des cotisations qui doivent être versées à La London Life,(iii) de l'utilisation appropriée ou du paiement de l'argent provenant du régime si les directives de l'entité participante ou du participant ont été suivies, ou(iv) de tout ce qui a été fait ou omis de l'être par La London Life.
Poursuites	Toute action en justice ou procédure judiciaire contre une compagnie d'assurance pour le règlement des sommes payables aux termes d'un contrat d'assurance doit être intentée durant le délai prescrit dans la Loi sur les assurances ou dans toute autre législation applicable.
Conformité aux Lignes directrices pour les régimes de capitalisation	Dans la mesure où les Lignes directrices pour les régimes de capitalisation (les Lignes directrices) s'appliquent à la police, La London Life consent à se conformer aux Lignes directrices.

Législation applicable

La police est assujettie à la législation applicable. Advenant une divergence entre la police et la législation applicable, celle-ci prévaudrait sur les dispositions de la police. Si la totalité ou une partie d'une disposition du présent accord est déclarée non valide ou non exécutoire par un tribunal ou une autorité compétente, ou si les parties conviennent que la totalité ou une partie d'une disposition entre en conflit avec une loi applicable, la disposition en cause sera réputée avoir été supprimée du présent accord et les autres dispositions demeureront valides et exécutoires. Les parties négocieront de bonne foi en vue de remplacer la disposition supprimée pour les motifs exposés ci-dessus par une disposition valide et exécutoire.

Le présent accord peut être signé en plusieurs exemplaires dont chacun a valeur d'original, et les différents exemplaires signés constituent un seul et même accord.
